



Nederlandse
Vereniging van
Huidtherapeuten



NVH JAARPLAN 2024

Inleiding	2
Ambitie voor 2026	3
Missie en Visie	4
Kernwaarden	5
Deel 1. De vereniging	6
Deel 2. Marketing en communicatie	8
Deel 3. NVH Academie	10
Deel 4. Jaaractiviteiten en strategische thema's	12
Thema 1. Positionering	13
Zelfstandige Beroepsactiviteiten Huidtherapeut (ZBaH)	13
Huidtherapeut en voorbehouden handelingen in Wet BIG	13
Thema 2. Profilering	14
Commissie Ethisch handelen	14
Handreiking 'De huidtherapeut en niet-reguliere behandelwijzen'	14
Vergoeding huidtherapeutische zorg en hulpmiddelen	15
Vergoeding eczeemzorg eerste lijn	15
Thema 3. Kwaliteit	16
Onderzoekstructuur huidtherapie	16
NVH-Zorgmodules	16
Digitale gegevensuitwisseling Paramedische zorg	17
Thema 4. Verbinding	18
NVH Select Leergang	18
Van Kwaliteitskring naar HuidNet	18
NVH Regiobijeenkomsten	18
Deel 5. Structurele activiteiten	19
Begrippenlijst	21



Ambitieuze, bekwaam en samen

Op koers en met volle kracht vooruit! De reis die we, met de vereniging, de afgelopen jaren hebben gemaakt is te vergelijken met een avontuurlijke bootreis rond de wereld. We verkenden nieuwe gebieden, gingen uitdagingen niet uit de weg en leerden nieuwe mensen kennen. Maar tijdens de reis verkeerden we soms ook in zwaar weer en werd ons uithoudingsvermogen getest. Door onze sterke, onderlinge verbinding en door vertrouwen te houden in de goede uitkomst hielden we iedereen binnen boord. Met de coronajaren vlak achter ons is het, op zijn zachts gezegd, wereldwijd nog onrustig en ervaren we binnen de zorg aan alles dat verandering aanstaande en noodzakelijk is.

Voor de nieuwe beleidsperiode hebben we daarom, afgelopen jaar samen met onze leden, kritisch bekeken en besproken waar we staan en wat ons te doen staat. Uit deze toetsing is gebleken dat onze huidige visie en activiteiten nog zeer actueel en noodzakelijk zijn. Samen varen we dus de juiste koers!

Dit jaar vervolgen we de activiteiten voor de substitutie en bekostiging van chronische huidzorg. We zetten actief in op borging van handelingen binnen wettelijke kaders en de regionale organisatie van huidtherapeuten.

Landelijk zorgen we met elkaar voor kaders, bekostiging en kwaliteit (in de regio) voor de juiste

organisatie in netwerken met o.a. de huisartsen, medisch specialisten, paramedici, wijkverpleging en samenwerking met het sociaal domein.

In dit jaarplan beschrijven wij, als vereniging, onze voorgenomen activiteiten voor 2024. Deze activiteiten komen voort uit onze ambitie, missie, visie en kernwaarden en zijn beschreven per strategisch thema en de doelstellingen uit het beleidsplan 2024– 2026. Dit Jaarplan is vastgesteld tijdens de ledenraadsvergadering van 12 december 2023.

NVH Verenigingsbestuur



De huidtherapeut is een onmisbare schakel in de huidzorg

In 2026 levert de huidtherapeut, samen met andere zorgprofessionals, hoogwaardige huidzorg. Zij adviseert, coacht en behandelt mensen met huidgerelateerde hulpvragen op een kwalitatief hoogwaardige, innovatieve en doelmatige wijze. Veilige huidzorg voor iedereen toegankelijk; dichtbij huis als het kan, verder weg indien nodig.

Waar blinken wij in uit?

- Wij zijn dé paramedisch professional op huidgebied.
- Wij kijken naar alle aspecten die van invloed zijn op de gezondheid van de huid.
- Wij dragen bij aan een betere kwaliteit van leven voor onze patiënten.

Hoe werken wij?

- Wij werken nauw samen met elkaar en andere professionals.
- Wij zijn innovatief en volgen actuele ontwikkelingen in ons vakgebied.
- Wij handelen op basis van (practice based) evidence en volgens kwaliteitsstandaarden.



Missie

De NVH bevordert de positie van de huidtherapeut als een zelfstandige professional in de (basis) huidzorg, zowel op het vlak van patiëntenzorg, als ook op het vlak van praktijkvoering.

De NVH doet dit onder andere door het ontwikkelen, bepalen en instellen van standaarden voor huidtherapeutische zorg, door het behouden en verbeteren van de kwaliteit van de huidzorg en door belangenbehartiging.

Hiermee draagt de NVH zorg voor een georganiseerde huidzorg die aansluit bij de ontwikkelingen in het zorgdomein, die uitstekende kwaliteit levert en aandacht heeft voor de belangen van patiënten.

Visie

De NVH ziet de huidtherapeut als onmisbare schakel in de huidzorg. De huidtherapeut levert, samen met andere zorgprofessionals, hoogwaardige huidtherapeutische zorg binnen de (basis)huidzorg.

Zij adviseert, coacht en behandelt mensen met huidgerelateerde hulpvragen op een kwalitatief hoogwaardige, innovatieve en doelmatige wijze.

Veilige huidzorg voor iedereen toegankelijk; dichtbij huis als het kan, wat verder weg indien nodig.



Ambitueus

Huidtherapeuten zijn gedreven huidzorg-professionals; paramedici met veel betrokkenheid en empathie voor de patiënt. Ze zoeken naar de best mogelijke behandeling, omdat iedereen de beste behandeling en begeleiding bij zijn of haar huidprobleem verdient.

De afgelopen jaren zijn er grote stappen gemaakt om te komen tot een stevige landelijke positie. Echter door de vele schotten, versnippering, gebrek aan financiering en nog onvoldoende patiëntgerichte zorgverlening, komen de rol en waarde van de huidtherapeut nog onvoldoende tot uiting. Ook de aankomende jaren zetten we in op kwaliteit, veiligheid, transparantie en doelmatigheid. Met als doel te komen tot de benodigde positie van de huidtherapeut voor een betere toegankelijkheid en betrokkenheid voor mensen met huidproblemen.

Bekwaam

Bekwaam zijn betekent de juiste kennis, vaardigheden en professionele houding hebben. Het is aan de huidtherapeut zelf om te beoordelen of zij bekwaam is. Het gaat daarbij om de technische handeling, maar óók om kennis over het doel en evidence van de handeling, inschatting van de gevolgen van de handeling, relevante anatomie, risico's, bijwerkingen, complicaties en weten hoe te handelen bij complicaties. Ook de vaardigheid hebben om bijkomende activiteiten uit te voeren zoals observeren, signaleren,

interpreteren en beslissen vallen onder deze bekwaamheid.

Dit vraagt om een leven lang leren, continue evaluatie van eigen handelen en behaalde resultaten inzichtelijk maken. Deze aspecten zorgen ervoor dat de geleverde huidzorg altijd op peil en van de best mogelijke kwaliteit is. Dit zorgt voor toegevoegde waarde van de huidtherapeut en een positie passend bij de kwaliteiten en competenties van de huidtherapeut.

Samen

Steeds meer wordt samenwerking gevraagd én verwacht. Samenwerking onderling tussen huidtherapeuten, maar ook met artsen, verpleegkundigen, andere paramedici, leveranciers, onderzoekers en met de opleidingen. Samenwerking is nodig om van elkaar te leren en om te komen tot passende kwaliteitsinstrumenten, onderbouwing en doorontwikkeling van de zorgverlening.

Maar bovenal samenwerkend met de patiënt; samen werken aan gezondheid en gedrag, leefstijl vanuit een holistische aanpak en positieve gezondheid. Zorgen voor de juiste begeleiding, adviezen en preventieve maatregelen. Daarmee is de huidtherapeut een belangrijke schakel en regisseur in het zorgproces die behandelt en coördineert waar nodig en zorgt voor zo veel mogelijk eigen regie bij de patiënt.





DEEL 1

De vereniging

Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten

De NVH is de beroepsvereniging van, voor en door huidtherapeuten. De vereniging wordt gevormd door alle huidtherapeuten en studenten huidtherapie die lid zijn van de vereniging. Met de vereniging vormen wij een collectief en zorgen we er samen voor dat er gewerkt kan worden aan kwaliteit en de toekomst van de huidtherapeutische zorg en het gezamenlijk opkomen voor onze belangen middels een goede lobby en samenwerking met andere professionals binnen de (huid)zorgketen.

Grofweg zijn de processen binnen de vereniging onder te verdelen in processen gericht op het collectief belang (voor de gehele beroepsgroep van huidtherapeuten) en processen die gericht zijn op het individuele belang (specifiek voor de huidtherapeut als beroepsbeoefenaar). Daarom is het belangrijk dat binnen de vereniging de activiteiten goed in evenwicht zijn en leden bij de ontwikkeling, implementatie en uitvoering nauw betrokken worden. De inzet van leden is cruciaal om, als vereniging, slagvaardig te kunnen opereren en de doelen te realiseren. Het betrekken van leden in werk- en projectgroepen blijft een aandachtspunt.

Met het instellen van de ledenraad hebben we hier al een stap mee gezet. Vanuit de verschillende segmenten (loondienst en zelfstandigen) hebben we een goede afvaardiging aan tafel en kunnen ontwikkelthema's en actualiteiten ook vanuit de verschillende invalshoeken en behoeften worden besproken om zo tot de juiste strategische stappen te komen.

We geven in 2024 verder invulling aan de nieuwe statuten met een klachtcommissie en mediaprotocol. En staat de verdere verkenning

van het vormgeven van commissies en eventuele domeingroepen op de agenda voor bestuur en ledenraad.

Communicatie en zichtbaarheid

- Leden enthousiasmeren en betrekken: we maken het makkelijk om mee te doen!
- Communiceren, communiceren en nog eens communiceren! We bouwen een online kenniscentrum en informeren leden gericht via de communicatiekanalen van de NVH.
- We bieden de nieuwe zorgmodules na registratie in het ZIN-register aan bij thuisarts.nl.

Netwerken en lobby

Om de doelstelling van de vereniging te bereiken is het belangrijk dat de NVH strategisch haar positie bepaalt en beïnvloedt. Dit doen wij door contacten te onderhouden en de samenwerking op te zoeken met de overheid en overige belanghebbenden. Speerpunten van de besprekingen in 2024 zijn:

- Wet BIG registratie
- Bekostiging huidtherapeutische zorg
- Maatschappelijke relevantie van de beroepsgroep





DEEL 2

Marketing en communicatie

Meedoen is makkelijk

De afgelopen drie jaar hebben we meer en structurele communicatie ingezet gericht op de NVH-leden. Via de sociale media kanalen, het E-Nieuws en ledenberichten uit het ledensysteem houden we de leden op de hoogte van belangrijke actualiteiten, oproepen en lopende activiteiten. Dit jaar voegen we daar de nieuwe NVH-website aan toe. We hebben een nieuwe website ontwikkeld waarmee we zowel de consument als de leden gaan bedienen.

In 2024 zal de focus liggen op het verder ontwikkelen van de nieuwe website met het vullen en uitbreiden van het kenniscentrum. De plek waar leden allerhande informatie kunnen vinden. We bouwen ook verder aan het laten inzien van het belang van het lidmaatschap. Leden zien in 2024 niet alleen de voordelen en het belang, maar doen zelf ook actief mee.

Het thema is dan ook: **'Meedoen is makkelijk'**

Voorbeelden hiervan zijn:

- Lezen van het E-Nieuws
- Meedoen in een publiekscampagne
- Deelnemen aan een werkgroep
- Meedoen aan visitatie
- Commentaar geven op richtlijnen
- Deelnemen aan inspiratiesessies
- Deelnemen aan communicatie op sociale media
- Deelnemen aan de Dag van de Huidtherapeut
- Meedoen met de Week van de Huidtherapie

Huid in de klas

Daarbij zetten we de campagne Huid in de klas centraal: 'geen generatie meer die de huidtherapeut niet kent'. Met de Huid in de klas campagne hebben we een potentieel bereik van 1,3 miljoen kinderen die we kunnen laten opgroeien met lessen over de huid door een huidtherapeut. We zetten in op het bereiken van 200 schoollocaties en dragen bij aan de doorontwikkeling van het lespakket.

Campagnes en activiteiten 2024

- Dag van de Huidtherapeut op zaterdag 5 oktober 2024
- Week van de Huidtherapie van 7 t/m 11 oktober 2024
- Huid in de klas
- Huidkankercampagnes in samenwerking met Huidfonds





DEEL 3

NVH Academie

Leven lang leren

Met de NVH Academie geven we invulling aan het 'Leven Lang Leren' voor de huidtherapeut als zorgprofessional. Binnen de NVH Academie werken we aan een zo compleet mogelijk bij- en nascholingsaanbod met relevante, kwalitatieve en betaalbare scholingen. Met voldoende diversiteit in de scholingsvormen en in het aanbod op de verschillende vakinhoudelijke- en competentiegebieden van de huidtherapeut.

Cursussen: kleinschalige cursussen organiseren we op onze vaste kantoorlocatie in Utrecht.

Trainingen: toepassing in de praktijk staat hierbij centraal. Nieuwe kennis, attitudes en vaardigheden oefenen we om het vervolgens in de praktijk toe te passen. Praktijkdagen zijn hier een mooi voorbeeld van (o.a. eczeem, zwachtelen en TEK), maar ook de weerbaarheidstraining waarin de zorgprofessional centraal staat.

Leergang: in 2024–2025 houden we de tweede NVH Select 'Leergang strategie en positionering huidtherapie'. Een meerdaags programma waarbij we leden ondersteunen in het ontwikkelen van vaardigheden bij lobbyen en invloed uitoefenen om zo te komen tot sterke ambassadeurs voor de huidtherapie.

Workshops: een korte dag waarop de deelnemers zelf aan de slag gaan. We organiseren o.a. de workshop 'Literatuur lezen, analyseren en beoordelen' om huidtherapeuten te trainen om de waarde van wetenschappelijk onderzoek goed in te schatten.

Webinars: online bijeenkomsten waarin kennis

wordt gedeeld over diverse onderwerpen.

Inspiratiesessies: motiveren en inspireren staat hierin centraal. (Herziene) richtlijnen, zorgmodules, projecten (zoals visitatie, arbeidsvoorwaarden en kwaliteitshandboek) en post-hbo scholingen. Een sessie waarin we leden kunnen motiveren en inspireren op een bepaald onderwerp.

Congres: op 5 oktober 2024 vindt het jaarlijkse NVH congres de 'Dag van de Huidtherapeut' plaats. Voor de inhoud en organisatie van het congres zoeken we een versterkte samenwerking met onze stakeholders, NVH-partners en de hogescholen, zodat het congres aansluit bij actualiteiten binnen de verschillende thema's van huidtherapie.

Blended learning: de post-hbo eczeembegeleiding voor huidtherapeuten bieden we tweejaarlijks aan en is een mix van traditioneel onderwijs en online onderwijs (zoals een e-learning).

On Demand: een nieuwe vorm van na-en bijscholing via On Demand video's. Diverse vooraf opgenomen video's vanuit de vereniging, academie en partners kunnen leden op een zelf te bepalen tijdstip kijken.





DEEL 4

Jaaractiviteiten strategische thema's

Positie passend bij deskundigheid en competenties

Meer samenwerking zal leiden tot meer samenhang en betere zorg. Het is voor de huidtherapeut duidelijk waar zij voor staat en daarmee creëert zij helderheid en consistentie richting andere (zorg)-professionals. Zo draagt zij bij aan transparantie voor eventuele verwijzers en bovenal voor de patiënt, zodat deze weet bij wie de juiste behandeling te ondergaan en ook daadwerkelijk kan vertrouwen op de kennis en vakkundigheid van de huidtherapeut.

Zelfstandige Beroepsactiviteiten Huidtherapeut (ZBaH)

De opleiding tot huidtherapeut is gebaseerd op het beroepsprofiel huidtherapeut. In het nieuwe beroepsprofiel huidtherapeut is het beschrijven en gaan hanteren van Zelfstandige Beroepsactiviteiten Huidtherapeut (ZBaH's) middels de methodiek van Entrustable Professional Activities (EPA's) aanvullend op de competentie beschrijving opgenomen. Zelfstandige Beroepsactiviteiten Huidtherapeut worden hier gedefinieerd als de paramedische beroepshandelingen die de beginnende huidtherapeut bekwaam zelfstandig uitvoert.

- ➔ Dit jaar starten we met de eerste fase: het uitwerken van de ZBaH's samen met het werkveld en hogescholen.

Huidtherapeut en handelingen borgen in Wet BIG

Om de veiligheid voor de patient en de kwaliteit van de geleverde huidzorg door de huidtherapeut te kunnen waarborgen is er, nog steeds, de noodzaak om zowel de uitvoerende zorgverlener als risicovolle en voorbehouden handelingen binnen wet- en regelgeving te borgen. Hiervoor zijn de afgelopen jaren stappen gezet. Echter is dit niet door de overheid in wetgeving geborgd. Handelingen zoals licht- en lasertechnieken, waarbij huidweefsel doelbewust onherstelbaar beschadigd wordt (handelingen die bij onbekwaam en onzorgvuldig handelen vrijwel zeker tot gezondheidsschade zullen leiden), dienen te vallen binnen de Wet BIG.

- ➔ Dit jaar dienen we een aanvraag in om huidtherapeuten en deze handelingen binnen de Wet BIG te borgen.



Toegankelijkheid en waardering generen

Extra inspanningen zijn nodig om brede toegankelijkheid te waarborgen zodat huidtherapeuten op de juiste plek terechtkomen. Van regionale zorgverlening tot specialistisch werken in de landelijke tertiaire setting. Iedere huidtherapeut is opgeleid met een brede basis en levert laagdrempelige huidzorg waarbij zelfmanagement centraal staat (volgens de laatste stand van de wetenschap en praktijk).

Commissie Ethisch handelen

Ethiek speelt een cruciale rol in de gezondheidszorg, ook in het dagelijkse werk van huidtherapeuten. Het gaat hierbij om de morele overwegingen en principes die betrokken zijn bij het nemen van beslissingen en het verlenen van zorg aan patiënten. De beroepscode voor huidtherapeuten gaat over praktische waarden en normen van het beroep van huidtherapeut. Om de code toe te passen is reflectie, beraad en dialoog binnen de beroepsgroep nodig. Hiervoor stellen we een commissie in die collega's uitnodigt om ervaren ethische vraagstukken te delen voor reflectie, beraad, scholing en de continue ontwikkeling van de beroepscode.

- ➔ Dit jaar beschrijven we de rol en taak van de commissie en richten we de commissie in.

Handreiking 'De huidtherapeut en niet-reguliere behandelwijzen'

De laatste jaren is er een toename aan niet-huidtherapie gerelateerde ontwikkelingen die zich wel sterk binnen de huidzorg profileren. Veelal met claims als 'wetenschappelijk bewezen' worden therapieën, aanvullende onderzoeken en producten, voedingsadviezen en supplementen aan de patiënt en consument gebracht. Het werkveld vraagt om verduidelijking en de wettelijke kaders van en voor de huidtherapeut voor deze niet-reguliere behandelwijzen.

- ➔ Dit jaar ontwikkelen we een handreiking waarin voor huidtherapeuten de definitie en handelingswijze bij niet-reguliere behandelwijzen wordt beschreven, als aanvulling op de beroepscode.



Vergoeding huidtherapeutische zorg en hulpmiddelen

Om zowel een goede landelijke dekking en regionale inzet te behouden, om medisch geïndiceerde basiszorg te kunnen leveren, is het cruciaal dat de vergoeding van de geboden huidzorg kostprijsdekkend is en huidtherapeuten kunnen werken met goede arbeidsvoorwaarden. De vergoedingen voor de huidzorg zoals die nu beschikbaar zijn via de aanvullende en basisverzekering zijn complex en niet altijd passend.

- ➔ Dit jaar werken we een plan van aanpak uit voor vergoeding uit het basispakket voor medisch noodzakelijke zorg en hulpmiddelen.

Vergoeding eczeemzorg eerste lijn

Om huidzorg in de eerste lijn te versterken is het noodzakelijk dat er passende basiszorgvergoeding komt om voor de substitutieverplaatsing (van zorg uit het ziekenhuis naar de eerste lijn) en taakherschikking (huisartszorg naar de paramedicus).

- ➔ Dit jaar werken we verder aan het verkrijgen van vergoeding voor advies, begeleiding en educatie bij mensen met chronische huidaandoeningen (zoals eczeem) door de huidtherapeut in de eerste lijn.



Kwaliteit en doelmatigheid staan voorop

Het huidige kwaliteitsbeleid wordt versterkt met de invoering van visitatie, het verbeteren van de patiëntervaring- en uitkomstenmetingen en het stimuleren van een leven lang leren. Deze versterking van het beleid is vooral gericht op de kwaliteit en het handelen van de huidtherapeut, nog transparanter te maken met als doel dat elke patiënt of verwijzer weet welke zorg er van een huidtherapeut verwacht kan worden. De huidtherapeut hanteert evidence en practice based kennis als basis voor haar beroepsuitoefening, zodat we de kwaliteit van onze zorg kunnen onderbouwen en uitdragen. De uitkomsten van kwaliteits- en doelmatigheidsmetingen zijn het uitgangspunt voor verbetering van en het verschuiven van aanbodgerichte zorg naar vraaggerichte zorg. Door innovatie en alternatieve bekostiging komen we tot oplossingen voor huidige problematieken zodat huidzorg breder toegankelijk wordt en betaalbaar blijft.

Onderzoekstructuur huidtherapie

De komende jaren vormen we een stevige onderzoekstructuur voor de huidtherapie van waaruit onderzoek plaatsvindt (in samenwerking met studenten, docenten, onderzoekers, partners, huidtherapeuten en hun patiënten) en binnen huidtherapie kan worden geborgd. Opgedane kennis kan terugvloeien naar het onderwijs en de beroepspraktijk.

- ➔ Dit jaar beschrijven we met de hogescholen de gewenste onderzoekstructuur voor de huidtherapie.
- ➔ Dit jaar beschrijven we hoe we wetenschap en onderzoek vanuit de NVH willen vormgeven.
- ➔ Dit jaar richten we het ontwikkelfonds in om vorm te gaan geven aan een lector en vakblad.

NVH-Zorgmodules

De NVH-Zorgmodules scheppen voor de patiënt, huidtherapeut en overige betrokken zorgverleners een duidelijk kader met betrekking tot taken en verantwoordelijkheden van de huidtherapeut binnen de te leveren zorg.

- ➔ Dit jaar starten we met de NVH-Zorgmodule Acne.
- ➔ Dit jaar starten we met de NVH-Zorgmodule Oncologie.
- ➔ Dit jaar is de afronding en implementatie van de generieke NVH-Zorgmodule Begeleiding en educatie bij chronische huidziekten.
- ➔ Dit jaar is de afronding en implementatie van de NVH-Zorgmodule Lymfoedeem.
- ➔ Dit jaar is de afronding en implementatie van de NVH-Zorgmodule Eczeem.



Digitale gegevensuitwisseling Paramedische zorg

Samen met de andere paramedische beroepsgroepen werken we in een landelijk programma Digitale gegevensuitwisseling Paramedische zorg.

- ➔ Dit jaar richten we ons op het kunnen uitwisselen van de verwijzing tussen de huisarts en de paramedicus volgens de Richtlijn Informatie-uitwisseling tussen arts en paramedicus (HASP-paramedicus).
- ➔ Dit jaar treffen we voorbereidingen in samenwerking met EPD-leveranciers om ervoor te zorgen dat patiëntinformatie uit het dossier voor de patiënt beschikbaar gemaakt kan worden in een PGO (Persoonlijke Gezondheidsomgeving).
- ➔ Dit jaar ontwikkelen we een paramedisch brede aandoening- en locatielijst (SNOMED) om gegevens uit te wisselen met andere professionals en om dossierdata voor kwaliteitsverbetering en onderzoek te standaardiseren.



Brede samenwerking en regionale verankering

Meer samenwerking is nodig: tussen huidtherapeuten onderling en met de patiënt. Maar ook multidisciplinair, binnen het onderwijs, voor stageverlening en over de landsgrenzen. Bundeling van krachten en kennis is nodig om bij te dragen aan de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg. Door ons te verenigen in regionale, landelijke en internationale zorgnetwerken verbinden we onderwijs, onderzoek en praktijk.

NVH Select Leergang

Huidtherapeuten zijn niet alleen nodig op de werkvloer als behandelaar maar ook binnen beleidsontwikkeling, in besturen en netwerken om bij te dragen aan de verbinding en brede samenwerking die nodig is om huidtherapeuten en huidtherapie als vak te profileren en positioneren. Om voor de toekomst te werken aan eigenaar- en leiderschap is het stimuleren en faciliteren van netwerken en doorontwikkeling op persoonlijk en professioneel eigenaar- en leiderschap een vast onderdeel in beleid- en scholingsprogramma's.

- ➔ Dit jaar werven we kandidaten en start de tweede jaargang van de leergang.

Van Kwaliteitskring naar HuidNet

Om huidtherapeuten regionaal te ondersteunen is de komende jaren een transformatie nodig in het monodisciplinair samenwerken. We transformeren de bestaande kwaliteitskringen naar HuidNet-netwerken waarbinnen zowel de organisatie van zorg als deskundigheidsbevordering en kwaliteit onderdeel uitmaken van de agenda en activiteiten. Met deze stevige monodisciplinaire organisaties kan aansluiting plaatsvinden bij andere

multidisciplinaire samenwerkingsverbanden en regiotafels.

- ➔ Dit jaar maken we een plan van aanpak en starten we met de uitvoering daarvan.
- ➔ Dit jaar nemen we deel aan het landelijk Programma Organisatiegraad voor de versterking van regionale multidisciplinaire netwerkvorming

NVH Regiobijeenkomsten

Vanuit landelijke bewegingen, zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA) wordt er steeds meer regionaal georganiseerd. Bijvoorbeeld dat zorgverleners zich vanuit het eigen vak in netwerken verenigen en aansluiten bij multidisciplinaire tafels. Aan deze tafels wordt gesproken over wat er in de regio nodig is en hoe zorginkoop wordt georganiseerd. Het is van groot belang om over deze ontwikkelingen en de activiteiten binnen het beroep met de leden in gesprek te blijven.

- ➔ Dit jaar bezoeken we de NVH-regio's om met de leden in gesprek te gaan over wat er speelt.





DEEL 5

Structurele activiteiten

Belangenbehartiging

- Kwaliteitshandboek afronden en implementeren (jaarlijks aanvullen en updaten)
- Arbeidsvoorwaardenhandboek afronden en implementeren (jaarlijks aanvullen en updaten)
- Titelbescherming meldingen behandelen
- Het voeren van gesprekken met zorgverzekeraars over contracten en voorwaarden
- Het voeren van gesprekken met VWS over landelijke akkoorden en wetgeving
- Het voeren van gesprekken met ZIN over het opnemen van behandelingen in de basisverzekering
- Het voeren van gesprekken met stakeholders over samenwerking en de positie van de huidtherapeut
- Het input leveren op en faciliteren van implementatie van maatregelen en wet- en regelgeving
- Het stimuleren en faciliteren van organisatiegraad en netwerkvorming (zowel mono- als multidisciplinair)
- Het vragen voor aandacht voor huidtherapie binnen landelijke akkoorden, visieontwikkeling en beleidsregels
- Het meedenken en meewerken met beleidsveranderingen
- Lobbywerkzaamheden op speciale thema's en invulling geven aan partnerschappen
- Het ondersteunen van trajecten en projecten gericht op universele preventie
- Het ondersteunen van regio's
- Deelname aan koepels en campagnes gericht op de strategische thema's in beleid en inhoudelijke relevante thema's

Kwaliteit en Onderzoek

- Visitatie uitvoering en doorontwikkeling
- Ondersteuning bij richtlijnontwikkeling en -implementatie
- Ondersteunen bij (het starten) van onderzoek
- Het ontwikkelen en verbeteren van kwaliteit en kwaliteitsregistratie
- Overdragen van kennis
- Doorontwikkelen van codelijsten en het handelen volgens het HMM
- Participeren in werk-, taak-, en stuurgroepen vanuit IZA-onderdelen
- Deelname aan overleg in verschillende koepels en netwerken
- Het vertalen van landelijke trends in alle projecten en activiteiten

Organisatie

- Ledenadministratie
- Financiële verslaglegging
- Telefonisch en digitaal contact met secretariaat
- Ondersteuning medewerkers
- Contact met partners en sponsors
- Personeels- en organisatieactiviteiten
- Ondersteuning van NVH commissies, werk- en projectgroepen
- Ondersteuning kwaliteitsregistratie
- Toekenning KP-punten in PE-online
- Ondersteuning activiteiten NVH Academie
- Ondersteuning vergaderingen, events en congres
- Ondersteunen van de kwaliteitskringen

Informeren en communiceren

- Organiseren van online en offline evenementen
- Organiseren van bijeenkomsten voor netwerken
- Communiceren naar leden via verschillende media van de NVH
- Actueel houden van de website
- Betrekken van leden bij beleid en uitvoering
- Informeren en adviseren van leden via de website, mailingen en E-Nieuws
- Werven van nieuwe leden en behoud van leden
- Stimuleren van onderling contact tussen leden
- Onderhouden van communicatieplatformen

Basiszorg

Zorg vergoed uit de basisverzekering.

Belangenbehartiging

Het opkomen voor de belangen van jezelf, een ander, of een groep. In dit geval de collectieve belangen van de huidtherapeuten in Nederland.

Collectief belang

De belangen van huidtherapeuten verenigd binnen de beroepsvereniging (het collectief) zoals in de statuten opgenomen. Het gezamenlijk belang gaat hierbij boven het individuele belang.

Holistische aanpak

Niet alleen kijken naar de zorgvraag, maar naar de mens achter de zorgvraag. Achter elke klacht, symptoom of zorgvraag zit meer dan alleen fysieke of mentale onbalans. Het is een samenwerking van meerdere factoren.

Integraal Zorgakkoord (IZA)

IZA heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Om dit te bereiken zijn afspraken gemaakt tussen het ministerie van VWS en een groot aantal partijen in de zorg.

Kernwaarden

Voor een organisatie maken kernwaarden duidelijk waar de organisatie voor staat en wat de organisatie wil bereiken. Voor personen zijn het de diep verankerde overtuigingen die ons beeld en ons oordeel, filteren over onszelf en over anderen.

Kostprijsdekkend

Dat de totale kosten (financieel) die gemaakt worden voor het leveren van een de dienst gedekt worden binnen de kostprijs.

Medisch noodzakelijke zorg

Zorg waarbij een medische reden moet zijn om de behandeling vergoed te krijgen.

Lector

Een gepromoveerd onderzoeker, die specialist is in een bepaald vakgebied, kennis heeft van de beroepspraktijk. Een lector geeft leiding aan een onderzoeksgroep, ook wel een lectoraat of kenniskring genoemd.

Lobbywerkzaamheden

Het geheel van rechtmatige acties dat wordt ondernomen om de (politieke en ambtelijke) besluitvorming te beïnvloeden.

SNOMED

Een internationaal, medisch terminologiestelsel met een grote verzameling medische begrippen met hun synoniemen. Zorgverleners gebruiken deze begrippen om allerlei zorginformatie eenduidig vast te leggen, bijvoorbeeld klachten, symptomen, of een diagnose.

Sociaal domein

Alle inspanningen die de gemeente (lokale overheid) verricht rond werk, participatie en zelfredzaamheid, zorg en jeugd. De Wmo, participatiewet en schuld-hulpverlening vallen ook binnen het sociaal domein.

Stakeholder

Een persoon of organisatie die invloed ondervindt (positief of negatief) of zelf invloed kan uitoefenen op een specifieke organisatie, een overheidsbesluit, een nieuw product of een project. Voor de NVH zijn bijvoorbeeld de overheidsinstanties, zorgverzekeraars en opleidingen belangrijke stakeholders.

Tertiaire setting

Expertisecentrum (academische ziekenhuizen) gespecialiseerd in diagnostiek en behandeling van aandoeningen die niet elders worden behandeld.

ZIN-register

Digitaal overzicht van kwaliteitsstandaarden en meetinstrumenten dat voor iedereen toegankelijk en kosteloos te gebruiken is.

Zorginkoop

Het inkoopproces van zorgverzekeraars (op basis van het zorginkoopbeleid) om selectief of gedifferentieerd zorg in te kopen, waarbij afspraken worden gemaakt over o.a. kwaliteit, volume en bekostiging van zorg.

Zorginstituut Nederland (ZIN)

Overheidsorgaan dat de kerntaak heeft om vast te stellen welke zorg werkt en welke niet en tegen een redelijke prijs vergoed wordt via de basisverzekering.



Nederlandse
Vereniging van
Huidtherapeuten

© 2023 NVH

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk of kopie of op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten te Naarden (NL).

Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten (NVH)

Bezoekadres | Orteliuslaan 750 | 3528 BB UTRECHT

Postadres | Postbus 5135 | 1410 AC NAARDEN

035 542 75 52

info@huidtherapie.nl

www.huidtherapie.nl