



Nederlandse
Vereniging van
Huidtherapeuten

2025

NVH JAARPLAN 2025

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Ons fundament	3
Onze waarden, missie en visie	4
Vereniging in 2025	5
Structurele activiteiten vereniging	6
NVH Academie in 2025	7
Strategische thema's in 2025	8
Thema 1. Positionering	9
Thema 2. Profilering	10
Thema 3. Kwaliteit	11
Thema 4. Verbinding	13



Veerkrachtig koers houden

Met de landelijke akkoorden zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en de daaruit voortvloeiende Visie Eerstelijnszorg 2030 is er een nieuwe ordening van de organisatie van zorg ontstaan. Het heeft impact op de inhoud van zorg, hoe zorg moet gaan worden georganiseerd en de financiering daarvan. Werk uit de tweede lijn moet waar mogelijk naar de eerste lijn en in de tweede en derde lijn verandert de inhoud van het werk. Daarbij ligt er de opdracht voor meer verbinding met het sociaal domein voor onder andere meer aandacht voor preventie. Hiervoor worden structuren in de regio gecreëerd waarvanuit dit georganiseerd wordt. Een plek in de basiszorg is niet langer vanzelfsprekend. En daarbij is een heel speelveld ontstaan van 'experts' die zich profileren als deskundig op het gebied van gezondheid en

leefstijl, in het bijzonder op de gebieden van de huid en voeding. Als paramedisch zorgverlener hebben we ons hiertoe te verhouden. Dit alles heeft namelijk impact op het werk en de keuzes van huidtherapeuten.

De NVH participeert in veel gesprekstafels en heeft in het afgelopen jaar veel tijd geïnvesteerd in het stevig profileren van de positie van de huidtherapeut.

Met al deze ontwikkelingen ontstaat er een heel nieuw speelveld voor paramedici en in het bijzonder voor de huidtherapeuten. Om al deze ontwikkelingen goed te begeleiden, is het belangrijk dat we een sterke vereniging blijven en ons als huidtherapeuten blijven verenigen.

De praktijk vraagt daarnaast om veerkrachtige huidtherapeuten, die stressbestendig, positief, betrokken en flexibel om kunnen gaan met veranderingen. Met ontwikkelingen in de zorg alsook in de eigen organisaties. Om als beroepsgroep veerkrachtig vooruit te gaan is samenwerken essentieel. Alleen zo kunnen we onze maatschappelijke taak uitvoeren en tegelijkertijd standvastig verder bouwen aan de positie en kwaliteit van de huidtherapeut.

NVH Verenigingsbestuur



In dit jaarplan beschrijven wij, als vereniging, onze voorgenomen activiteiten voor 2025. Deze activiteiten komen voort uit onze ambitie, missie, visie en kernwaarden en zijn beschreven per strategisch thema en de doelstellingen uit het beleidsplan 2024– 2026. Dit jaarplan is vastgesteld tijdens de ledenraadsvergadering van 19 november 2024.

In het beleidsplan zijn de strategische thema's beschreven en de daarbij te ondernemen stappen en activiteiten om te komen tot het waarmaken van onze ambitie 2026:

De huidtherapeut is een onmisbare schakel in de huidzorg – In 2026 levert de huidtherapeut, samen met andere zorgprofessionals, hoogwaardige huidzorg. Zij adviseert, coacht en behandelt mensen met huidgerelateerde hulpvragen op een kwalitatief hoogwaardige, innovatieve en doelmatige wijze. Veilige huidzorg voor iedereen toegankelijk; dichtbij huis als het kan, verder weg indien nodig.

Waar blinken wij in uit?

- Wij zijn dé paramedisch professional op huidgebied.
- Wij kijken naar alle aspecten die van invloed zijn op de gezondheid van de huid.
- Wij dragen bij aan een betere kwaliteit van leven voor onze patiënten.

Hoe werken wij?

- Wij werken nauw samen met elkaar en andere professionals.
- Wij zijn innovatief en volgen actuele ontwikkelingen in ons vakgebied.
- Wij handelen op basis van (practice based) evidence en volgens kwaliteitsstandaarden.



Als vereniging en om de belangen van de huidtherapeuten goed te kunnen behartigen, hanteren we de volgende kernwaarden: ambitieus, bekwaam en samen. Met deze kernwaarden en de missie en visie geven we aan wat we doen, waarom en hoe we doen wat we doen, waar we voor staan en in geloven. Deze zijn bepalend voor ons gedrag en de keuzes en besluiten die we nemen.

Missie

De NVH bevordert de positie van de huidtherapeut als een zelfstandige professional in de (basis) huidzorg, zowel op het vlak van patiëntenzorg, als ook op het vlak van praktijkvoering.

De NVH doet dit onder andere door het ontwikkelen, bepalen en instellen van standaarden voor huidtherapeutische zorg, door het behouden en verbeteren van de kwaliteit van de huidzorg en door belangenbehartiging.

Hiermee draagt de NVH zorg voor een georganiseerde huidzorg die aansluit bij de ontwikkelingen in het zorgdomein, die uitstekende kwaliteit levert en aandacht heeft voor de belangen van patiënten.

Visie

De NVH ziet de huidtherapeut als onmisbare schakel in de huidzorg. De huidtherapeut levert, samen met andere zorgprofessionals, hoogwaardige huidtherapeutische zorg binnen de (basis)huidzorg*.

Zij adviseert, coacht en behandelt mensen met huidgerelateerde hulpvragen op een kwalitatief hoogwaardige, innovatieve en doelmatige wijze.

Veilige huidzorg voor iedereen toegankelijk; dichtbij huis als het kan, wat verder weg indien nodig.



De NVH is dé beroepsvereniging voor huidtherapeuten, opgericht door en voor professionals in het vakgebied. De vereniging bestaat uit huidtherapeuten en studenten huidtherapie die zich hebben aangesloten als lid. Samen vormen we een sterk collectief dat zich inzet voor de bevordering van de kwaliteit en de toekomst van de huidtherapeutische zorg.

De vereniging speelt een cruciale rol in het behartigen van de belangen van huidtherapeuten en onderneemt verschillende activiteiten om de belangen van huidtherapeuten te behartigen en de kwaliteit van de zorg te verbeteren. Deze activiteiten helpen de NVH om een sterke en invloedrijke beroepsvereniging te blijven, die zich inzet voor de belangen van huidtherapeuten en de kwaliteit van de zorg:

- **Onderwijs en scholing**

Via de NVH Academie biedt de vereniging geaccrediteerde na- en bijscholingen aan. Dit omvat zowel vakinhoudelijke onderwerpen als persoonlijke en professionele ontwikkeling.

- **Lobby en belangenbehartiging**

De NVH voert lobbyactiviteiten uit om de positie van huidtherapeuten te versterken. Dit gebeurt door samen te werken met andere zorgprofessionals en organisaties binnen de (huid)zorgketen.

- **Kwaliteitsbevordering**

De vereniging ontwikkelt en implementeert visitatie, zorgmodules en standaarden voor huidtherapeutische zorg. Dit helpt bij het waarborgen van hoge kwaliteitsnormen in de praktijk.

- **Netwerken en samenwerking**

De NVH organiseert bijeenkomsten en evenementen om huidtherapeuten met elkaar

en met andere zorgprofessionals te verbinden. Dit bevordert kennisdeling en samenwerking binnen de sector.

- **Onderzoek en innovatie**

De vereniging stimuleert en ondersteunt onderzoek naar huidtherapie om de wetenschappelijke basis van het vakgebied te versterken en innovatieve behandelingen te ontwikkelen.

Activiteiten 2025

Vorbereiden wijziging statuten en huishoudelijk reglement

- ➔ Toevoeging NVH regioafdelingen
- ➔ Toevoeging regels voor gebruik NVH logo
- ➔ Toevoeging Interprofessionele klachtbehandeling
- ➔ Onderzoeken en mogelijk herzien bestuursmodel
- ➔ Onderzoeken en inrichten domeingroepen en commissies
- ➔ Uitwerking mediaprotocol

Interne organisatie

- ➔ Uitbreiding fte bureau
- ➔ Inrichten personeelsvertegenwoordiging
- ➔ Herzien arbeidsvoorwaardenregeling en HR-cyclus
- ➔ Optimaliseren ICT-infrastructuur en toepassingen
- ➔ Optimaliseren dataregistratie ledenadministratie



Structurele activiteiten vereniging

Het bureau van de vereniging voert naast de projecten en apart beschreven onderdelen in het jaarplan diverse structurele activiteiten uit:

Organisatie

- Ledenadministratie
- Financiële verslaglegging
- Telefonisch en digitaal contact met secretariaat
- Ondersteuning medewerkers
- Contact met partners en sponsors
- Personeels- en organisatieactiviteiten
- Ondersteuning van NVH commissies, werk- en projectgroepen
- Ondersteuning kwaliteitsregistratie
- Toekenning KP-punten in PE-online
- Ondersteuning activiteiten NVH Academie
- Ondersteuning vergaderingen, events en congres
- Ondersteunen van de kwaliteitskringactiviteiten en monodisciplinair organiseren

Communicatie

- Organiseren van online en offline evenementen
- Organiseren van bijeenkomsten voor netwerken
- Communiceren naar leden via verschillende (online) kanalen van de NVH
- Actueel houden van de website en kenniscentrum
- Betrekken van leden bij beleid en uitvoering
- Werven van nieuwe leden en behoud van leden
- Stimuleren van onderling contact tussen leden
- Onderhouden van communicatieplatformen
- Te woord staan van (landelijke) media

Lobby en belangenbehartiging

- Titelbescherming meldingen behandelen
- Gesprekken met zorgverzekeraars over contracten en voorwaarden
- Gesprekken met VWS over landelijke akkoorden en wetgeving
- Gesprekken met ZIN over het opnemen van behandelingen in de basisverzekering
- Gesprekken met stakeholders over samenwerking en de positie van de huidtherapeut
- Het geven van input op en faciliteren van implementatie van maatregelen en wet- en regelgeving
- Het positioneren van huidtherapie binnen landelijke akkoorden, visieontwikkeling en beleidsregels
- Het meedenken en meewerken met beleidsveranderingen
- Het ondersteunen van trajecten en projecten gericht op universele preventie
- Deelname aan koepels en campagnes gericht op de strategische thema's in beleid en inhoudelijke relevante thema's

Kwaliteit en onderzoek

- Visitatie uitvoering en doorontwikkeling
- Ondersteuning en bijdrage leveren aan ontwikkeling en implementatie externe richtlijnen en andere kwaliteitsstandaarden
- Ondersteunen bij (het starten) van onderzoek
- Het ontwikkelen en verbeteren van kwaliteitscriteria en kwaliteitsregistratie
- Overdragen van kennis
- Doorontwikkelen van codelijsten (DCSPH, etc.) en het handelen volgens het HMH
- Participeren in werk-, taak-, en stuurgroepen vanuit Integraal Zorgakkoord (IZA) en Visie eerstelijnszorg 2030
- Deelname aan overleg in verschillende koepels en netwerken
- Het vertalen van landelijke ontwikkelingen en trends in alle projecten en activiteiten
- Ontwikkeling en onderhouden handboeken voor praktijk:
 - Kwaliteitshandboek
 - Handboek Arbeidsvoorwaarden
 - E-book duurzaamheid

Voorgaande jaren is er gewerkt aan meer diversiteit en verschillende vormen van bij- en nascholing. Hiermee willen we een zo compleet mogelijk bij- en nascholingsaanbod bieden, met relevante, kwalitatieve en betaalbare scholingen. Met als uitgangspunt: voor elk lid een passende vorm van scholing! In 2025 breiden we het scholingsaanbod verder uit met een e-learningstelsel om meer leerlijnen via het 'online leren in eigen tempo' te faciliteren.

Scholingsaanbod 2025

Het scholingsaanbod is gebaseerd op de diverse onderdelen van het vakgebied van de huidtherapeut zoals beschreven in ons beroepsprofiel. De huidtherapeut begeeft zich in een breed werktoneel. Binnen de NVH Academie zullen we zorgdragen om op de diverse onderdelen van het vakgebied bij- en nascholing te verzorgen. Samenwerking met de hogescholen, studenten en huidtherapeuten wordt hierin meegenomen.

Dag van de Huidtherapeut

Op 4 oktober 2025 vindt het jaarlijkse NVH-congres 'De dag van de Huidtherapeut' plaats. Voor de inhoud en organisatie van het congres zoeken we een versterkte samenwerking met de hogescholen en zoals ieder jaar met onze stakeholders en NVH-partners, zodat het congres aansluit bij actualiteiten binnen de verschillende thema's van de huidtherapeut en de huidzorg.

Centraal in 2025

Naast het opgebouwde scholingsaanbod aan cursussen, on demand, webinars, inspiratiesessies en blended learning worden daar voor 2025 een aantal onderdelen toegevoegd:

→ E-learning

Er zal binnen de NVH Academie een e-learningstelsel worden opgezet waarin we de Post-hbo leerlijnen ter implementatie van de NVH-Zorgmodules kunnen organiseren. Hiermee kunnen leden leren in een zelf gekozen tempo, op momenten die voor hen goed passen en waarmee zij kunnen voldoen aan de geldende kwaliteitscriteria. We zetten diverse digitale leermiddelen en werkvormen in: zoals interactieve video's, kennisclips, digitale patiëntcasussen, opdrachten en toetsing.

→ HuidNet

Als de subsidies worden gehonoreerd, zal de NVH academie bijdragen aan een scholingsaanbod voor de HuidNet regio's.



De huidtherapeut is een onmisbare schakel in de huidzorg

De urgentie en potentie van huidtherapie in de versterking van de eerste lijn en in de keten van huidzorg is groot. Door het versterken van de positie van de huidtherapeut kunnen de kwaliteit, de toegankelijkheid en de doelmatigheid van de huidzorg worden verbeterd.

Om de ambitie van de huidtherapeut als onmisbare schakel in de huidzorg waar te maken zijn vanuit de visie voor de periode 2021 tot en met 2026 vanuit vier strategische thema's met samenhangende acties nodig:

1. Positionering
2. Profilering
3. Kwaliteit
4. Verbinding

Deze thema's staan niet op zich, maar zijn onderling nauw verbonden en hebben ook invloed op elkaar. Hierna wordt per thema beschreven wat de beoogde ambitie vanuit de visie is, welke doelen er onderliggend zijn aan de thema's, en wat de voornemens zijn om uit te voeren binnen het jaarplan 2025.



Positie passend bij deskundigheid en competenties

Ambitie: een relevante en unieke positie van de beroepsgroep in de (basis)huidzorg, geborgd in het beroepscompetentieprofiel voor de huidtherapeut.

Doel: komen tot de positie die huidtherapeuten verdienen. Op waarde worden geschat door verwijzers en ingezet worden waar zij als paramedici voor bedoeld zijn.

Om de positie van de huidtherapeut en de beroepsgroep te brengen naar een relevante en unieke positie in de huidzorg is het van belang dat de opleiding tot startbekwame huidtherapeut en de zorgverlening door de al praktiserende huidtherapeuten daarop aansluit. Om daar te komen moet het beroepsprofiel passend zijn zodat volgens het juiste profiel met de juiste competenties kan worden opgeleid, het werkveld meegroeit in de veranderende rol en het werkveld haar deskundigheid en inzet laat zien om die positie in te nemen.

De beroepscode en het beroepsprofiel zijn inmiddels herzien. Deze dienen als basis voor het landelijk opleidingsprofiel, het curriculum van de bacheloropleiding en voor het werkveld voor de uitvoering van het vak. Verder vraagt dit om een goede landelijke dekking met regionale beschikbaarheid en minimale ongewenste praktijkvariatie. Ongewenste praktijkvariatie in de zorg betekent dat er verschillen zijn in hoe medische behandelingen worden uitgevoerd, zonder dat deze verschillen gebaseerd zijn op wetenschappelijk bewijs of de specifieke behoeften van de patiënt. Een patiënt moet altijd de juiste veilige en kwalitatief goede zorg ontvangen. Het is van belang dat de opleidingen

kunnen opleiden tot eenzelfde profiel volgens het beroepsprofiel. Het moet niet uitmaken welke opleidingsplek of vorm (voltijd/deeltijd) je kiest, het startbekwaamheidsniveau is gelijk. Huidtherapeuten moeten kunnen werken aan de eigen bekwaamheid en doorontwikkeling als zorgprofessional. Hiermee dragen zij uit waar ze voor staan en creëren ze transparantie en consistentie richting de consument, patiënt, verwijzers en andere (zorg)professionals. Zo weten deze dat ze bij de huidtherapeut de juiste behandeling ondergaan en ook daadwerkelijk kunnen vertrouwen op de kennis en vakkundigheid van de huidtherapeut.

Zelfstandige Beroepsactiviteiten Huidtherapeut (ZBaH)

- ➔ Dit jaar geven we vervolg aan de ontwikkeling en implementatie van de ZBaH's – EPA basisset.

Verdieping huidtherapie vormgeven

- ➔ Dit jaar geven we vorm aan het uitwerken en onderzoeken van de verdieping op de huidtherapie (doorgroei en aandachtsgebieden/specifieke deskundigheid) en een profiel huidtherapie binnen de huisartsenzorg (bijvoorbeeld POH huidtherapeut).



Toegankelijkheid en waardering generen

Ambitie: meer bekendheid en waardering voor de huidtherapeut, als individu en als beroepsgroep, in de huidzorgketens, vanuit zelfbewustheid.

Doel: komen tot een stevigere verankering voor huidzorg (en bekostiging daarvan) en inzet van de huidtherapeut binnen de zorg, met als eerste focus de eerstelijnszorg.

Huidtherapeuten zijn dé experts van de huid. Dat betekent dat huidtherapeuten de verantwoordelijkheid nemen voor de doorontwikkeling van het vak. Innovatie en verandering begint voornamelijk vanuit de zorgverlening zelf: vraag- en waardegestuurd. Landelijke positionering, mede op basis van landelijke ontwikkelingen, is onderdeel van de belangenbehartiging vanuit het collectief: de beroepsvereniging. Daarbuiten is het van cruciaal belang dat huidtherapeuten zich profileren met hun kennis en kunde.

Vanuit de landelijke ontwikkelingen nemen kansen toe voor de profilering en positionering van de huidtherapeut en de mogelijkheid om een grote rol te spelen binnen de basiszorg (basis vergoede zorg). Zo heeft het Zorginstituut Nederland onderzocht waar mogelijkheden zijn voor verbeteringen in het zorgtraject voor mensen met een chronische huidaandoening, zoals eczeem en psoriasis. Een belangrijke conclusie van dit project is dat er bij deze mensen behoefte is aan goede begeleiding en educatie in de eerstelijnszorg. Dit onderstreept het belang van de begeleidende rol van de huidtherapeut in de eerste lijn.

De huidtherapeut is, gezien de opleiding en plek in de eerstelijnszorg, dé aangewezen zorgverlener om deze zorg te bieden.

Versterken eerstelijns passende huidzorg

- ➔ Dit jaar werken we verder aan het verkrijgen van vergoeding voor én de implementatie van advies, begeleiding en educatie bij mensen met chronische huidaandoeningen (zoals eczeem, psoriasis en ichthyosis) door de huidtherapeut in de eerste lijn.
- ➔ Dit jaar werken we verder aan een plan van aanpak voor vergoeding uit het basispakket voor medisch geïndiceerde huidzorg en hulpmiddelen in de eerstelijnszorg.

Ethisch handelen versterken

- ➔ Dit jaar geven we vervolg aan de handreiking 'de huidtherapeut en reguliere & niet reguliere behandelwijzen' en onderzoeken we de meest passende vorm om hiervoor een commissie (voor onder andere kwaliteit en ethisch handelen) in te richten.



Kwaliteit en doelmatigheid staan voorop

Ambitie: zichtbaar meer kwaliteit en doelmatigheid van het beroepsmatig handelen van de huidtherapeut door toetsing, dataverzameling en een sterk kwaliteitsbeleid.

Doel: komen tot duidelijkheid en eenduidigheid in handelen van de huidtherapeut en daarvoor de benodigde basis bieden door een stevig, maar goed toe te passen kwaliteitsbeleid, dat door de huidtherapeuten gebruikt wordt in de uitvoering en organisatie van huidzorg.

De versterking van het kwaliteitsbeleid is gericht op de kwaliteit van zorg en het nog transparanter maken van het handelen van de huidtherapeut. Met als doel dat elke patiënt en verwijzer weet welke zorg er van een huidtherapeut verwacht kan worden, ongeacht de werksetting en de indicatie (medische of cosmetische indicaties).

De huidtherapeut hanteert het Evidence Based Practice (EBP) principe als basis voor haar beroepsuitoefening, zodat we de kwaliteit van zorg kunnen onderbouwen en uitdragen. Hiervoor zijn kaders nodig zoals visitatie voor de praktijk, kwaliteitscriteria voor de kwaliteitsgeregistreerde huidtherapeut en richtlijnen waarin met en door de beroepsgroep is beschreven hoe de zorgverlening georganiseerd en toegepast wordt. Daarbij is meer onderzoek nodig om wetenschappelijke bewijsvoering binnen de huidtherapie te versterken en dit met onderwijs en praktijk te verbinden.

Om efficiënter te kunnen werken en ook uitkomsten voor kwaliteits- en doelmatigheidsmetingen voor de huidtherapie mogelijk te maken is digitale gegevensuitwisseling, passende dossiervoering en dataverzameling noodzakelijk. Vanuit wet- en regelgeving en haar maatschappelijke

verantwoordelijkheid heeft de huidtherapeut ook een rol in het tegengaan van mis- en desinformatie.

Ontwikkeling en implementatie NVH-Zorgmodules

Dit jaar ontwikkelen we de:

- NVH-Zorgmodule Acne
- NVH-Zorgmodule Oncologie
- Richtlijnmodule Huid

Dit jaar implementeren we de NVH-Zorgmodules:

- Begeleiding en educatie bij chronische huidziekten
- Eczeem
- Lymfoedeem
- Psoriasis
- Ichthyosis

Dit jaar doen we ZonMW-aanvragen voor:

- Nieuwe NVH-Zorgmodules (litteken, wond en lipoeedeem)
- Herziening Kennisagenda



Dit jaar geven we vorm aan:

- ➔ Bekwaamheid uitwerkingen voorbehouden handeling/protocolen voor behandeling
- ➔ Herziening van de richtlijn dossiervoering

Programma Gegevensuitwisseling Paramedische Zorg (GUPZ)

Dit jaar werken we met paramedische beroepsgroepen aan het brede programma voor gegevensuitwisseling, met de programmalijnen:

- ➔ Standaarden voor gegevensuitwisseling tussen professionals.
- ➔ Eenheid van taal (SNOMED/ICF) voor het ontwikkelen van uniforme SNOMED subsets voor codering van aandoening en lichaamslocatie, die geïntegreerd zijn in de techniek en geïmplementeerd zijn in de praktijk.
- ➔ Het ontwikkelen van standaarden voor gegevensuitwisseling met patiënten in een Persoonlijke Gezondheidsomgeving (PGO).

Dataverzameling

- ➔ Dit jaar ronden we het project van het formuleren van de visie en uitgangspunten voor dataverzameling voor de paramedische zorg af. Om vervolgens met deze strategische fundering voor dataverzameling de vertaalslag te kunnen maken naar daadwerkelijke dataverzameling, inclusief wat dit zowel organisatorisch als technisch vraagt.

Hybride paramedische zorg

- ➔ Dit jaar ronden we het project tot het ontwikkelen van een visie, routekaart en plan voor vervolg, voor de inzet van digitale of hybride paramedische zorg voor huidtherapeuten af.
- ➔ Dit jaar onderzoeken we met deze basis voor verdere implementatie van digitale en hybride huidtherapie, hoe dit voor het hele werkveld geïmplementeerd kan worden.

Onderzoekstructuur Huidtherapie

- ➔ Dit jaar geven we met de hogescholen invulling aan een passende onderzoeksstructuur huidzorg.

Bevorderen betrouwbare informatie

- ➔ Met de patiëntinformatie vanuit de NVH-Zorgmodules vullen we het consumentdeel van de website en wordt aansluiting gezocht met thuisarts.nl.
- ➔ Dit jaar geven we uitvoering aan een digitaal vakblad.



Brede samenwerking en regionale verankering

Ambitie: intensivering van de onderlinge samenwerking en de regionale, landelijke en internationale samenwerking met aanpalende beroepsgroepen en stakeholders om de toekomstige zorgvraag op te vangen.

Doel: komen tot een sterke samenwerking tussen huidtherapeuten en aanpalende beroepsgroepen binnen de regio. Het inzetten van kennis en kunde van de huidtherapeut buiten de praktijkgrenzen zoals in (kennis)netwerken, binnen het sociaal domein en de daarvoor benodigde kennis en (bestuurs)vaardigheden kunnen ontwikkelen. Daarnaast het landelijk netwerk en samenwerking met patiëntverenigingen en aanpalende beroepsgroepen versterken.

Meer samenwerking is nodig: tussen huidtherapeuten onderling, met de patiënt, maar ook multidisciplinair, binnen het onderwijs en stageverlening en over de landsgrenzen. Bundeling van krachten en kennis is nodig om bij te dragen aan de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg. Door huidtherapeuten te verenigen in regionale, landelijke en internationale zorgnetwerken versterken we de verankering en positie van huidtherapeuten en huidzorg. Hiermee kunnen huidtherapeuten bijdragen in de ontwikkelingen en versterking van de eerstelijnszorg. Het zorgen voor verbeteringen in de organisatie van zorg en positionering binnen de zorg gebeurt door aansluiting bij de regionale eerstelijnszorgsamenwerkingsverbanden (RESV) en regionale multidisciplinaire netwerken.

NVH Regionaal en regionale organisatie van zorg

- ➔ Dit jaar geven uitvoering aan het plan van aanpak monodisciplinair regionaal organiseren via HuidNet: inrichten en ondersteunen van 51 HuidNet regioafdelingen (onder voorbehoud van subsidie).

- ➔ Dit jaar organiseren we NVH-Regiobijeenkomsten om met de leden in de regio te spreken over wat er in de regio en landelijk speelt.
- ➔ Dit jaar vervolgen we het onderzoek naar de mogelijke oplossingen voor het verhogen van de dekkingsgraad van huidtherapeuten in de randgebieden van Nederland.

Internationale samenwerking

- ➔ Dit jaar versterken we de banden met in het buitenland werkzame huidtherapeuten en inventariseren we de wensen en mogelijkheden voor internationalisering (onderwijs, onderzoek en kennisdeling) met vergelijkbare beroepsgroepen in het buitenland.

Deelname samenwerkingsorganisaties

- ➔ Federatie Paramedisch Platform Nederland (PPN)
- ➔ Verkenning en mogelijke aansluiting bij Federatie van Beroepsorganisaties (FBZ) vakbond voor zorgprofessionals
- ➔ Dutch Lymfoedema Framework (DLF)





Nederlandse
Vereniging van
Huidtherapeuten

© 2024 NVH

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk of kopie of op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten te Utrecht (NL).

Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten (NVH)

Orteliuslaan 750 | 3528 BB UTRECHT

035 542 75 52

info@huidtherapie.nl

www.huidtherapie.nl