



Wervingsprofiel

Algemeen bestuurslid

Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten (NVH)

Datum: oktober 2025

1. Inleiding

De Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten (NVH) is op zoek naar een nieuw bestuurslid voor het verenigingsbestuur. In dit functieprofiel wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en vereiste competenties die bij deze rol horen.

Daarnaast biedt het profiel een beknopte introductie van de vereniging, de actuele ontwikkelingen binnen het vakgebied en de strategische opgaven waarvoor de organisatie staat. Ook worden de gewenste kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten van de kandidaat beschreven. Tot slot wordt de procedure rondom de werving en selectie toegelicht.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: www.huidtherapie.nl.

2. De organisatie

2.1 De NVH

De Nederlandse Vereniging van Huidtherapeuten (NVH) is sinds 1978 dé beroepsvereniging van en voor huidtherapeuten in Nederland. De NVH behartigt de belangen van alle ruim 1800 aangesloten leden. Dit zijn huidtherapeuten die werken in een huidtherapiepraktijk, ziekenhuis, zelfstandig behandelcentrum, kliniek en schoonheidssalon. Maar ook praktijkeigenaren en studenten (aspirant-leden) aan de opleiding huidtherapie en huidtherapeuten actief in het onderwijs en/of niet praktiserend. De NVH is het eerste aanspreekpunt voor stakeholders zoals de Ministeries van VWS en OCW, MEVA, IGJ, de Nederlandse Zorgautoriteit en zorgverzekeraars.

Het is de missie van de NVH om de positie van de huidtherapeut als een zelfstandige professional in de (basis) huidzorg te bevorderen, zowel op het vlak van patiëntenzorg, als ook op het vlak van praktijkvoering. De NVH doet dit onder andere door het ontwikkelen, bepalen en instellen van standaarden voor huidtherapeutische zorg, door het behouden en verbeteren van de kwaliteit van de huidzorg en door belangenbehartiging. Hiermee draagt de NVH zorg voor een georganiseerde huidzorg die aansluit bij de ontwikkelingen in het zorgdomein, die uitstekende kwaliteit levert en aandacht heeft voor de belangen van patiënten.

Als vereniging en om de belangen van de huidtherapeuten goed te kunnen behartigen, werken we vanuit de volgende kernwaarden: ambitieus, bekwaam en samen.

2.2 Strategie

Door het versterken van de positie van de huidtherapeut kunnen de kwaliteit, de toegankelijkheid en de doelmatigheid van de huidzorg worden verbeterd. De urgentie en potentie van huidtherapie in de

keten van de huidzorg is groot. Om een verschuiving mogelijk te maken zijn de benodigde samenhangende acties binnen vier strategische thema's gedefinieerd.

1. **Positionering**
Een positie passend bij onze deskundigheid en competenties
2. **Profilering**
Toegankelijkheid en waardering
3. **Kwaliteit**
Kwaliteit en doelmatigheid staan voorop
4. **Verbinding**
Regionale verankering en brede samenwerking

2.3 Organisatiecontext

De NVH is een beroepsvereniging met een ledenraad, bestuur, bureau en regioafdelingen. Leden van het bestuur functioneren voornamelijk op beleidsvormend en strategisch niveau. Het bestuur wordt ondersteund door het verenigingsbureau (± 8 FTE), waaronder een bureaudirecteur die de schakel is tussen het bestuur en het bureau, en nauw samenwerkt met de voorzitter. Het bestuur bestaat uit vijf bestuurders inclusief de voorzitter.

De ledenraad van de NVH is het toezichthoudend en meedenkend orgaan van de vereniging. De ledenraad toetst het gevoerde beleid, stelt de begroting, de jaarrekening en het jaarplan vast en geeft input aan bestuur voor het beleidsplan. De raadsleden (zestien leden) worden gekozen door de leden van de NVH voor een periode van drie jaar (met de mogelijkheid van één herbenoeming). De ledenraad vergadert drie keer per jaar met het verenigingsbestuur.

3. De functie van bestuurslid

3.1 De opgave

Als bestuurslid lever je een actieve bijdrage aan het goed functioneren van de vereniging. Je denkt mee over de koers, strategie en prioriteiten van de NVH en bewaakt de continuïteit en kwaliteit van het gevoerde beleid. Samen met je medebestuursleden vorm je een betrokken en effectief team dat richting geeft aan de vereniging en haar vertegenwoordigt binnen en buiten het vakgebied.

In deze bestuursperiode is er specifiek behoefte aan een bestuurslid dat werkzaam is binnen de cosmetische zorg. Deze persoon brengt praktijkervaring mee en kan de belangen van huidtherapeuten in loondienst goed vertegenwoordigen. Daarnaast weet hij of zij verbinding te leggen tussen de cosmetische sector en het bredere huidtherapeutische werkveld. Dit bestuurslid draagt bij aan het zichtbaar en inhoudelijk positioneren van cosmetische huidtherapie binnen het strategisch beleid en de belangenbehartiging van de NVH.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Het verenigingsbestuur van de NVH is belast met het besturen van de vereniging. Bestuursleden worden voor een periode van drie jaar benoemd door de ledenraad, met de mogelijkheid van een eenmalige verlenging. Als algemeen bestuurslid neem je deel aan bestuursvergaderingen (gemiddeld 8 keer per jaar) en aan vergaderingen van de ledenraad (3 keer per jaar).

Je taken omvatten onder andere:

- Meedenken over strategische vraagstukken en beleidsontwikkeling.
- Bewaken en toezien op de uitvoering van het beleid en de activiteiten.

- Vertegenwoordigen van de vereniging in relevante netwerken en bijeenkomsten.
- Bijdragen aan besluitvorming en het creëren van draagvlak binnen de vereniging.
- Signaleren van ontwikkelingen in de cosmetische zorg en deze vertalen naar kansen en aandachtspunten voor de vereniging.

4. Profiel algemeen

4.1 Persoonkenmerken bestuursleden

- **Loyaal aan en betrokken bij de NVH**
Kan het eigenbelang overstijgen ten gunste van het belang van de NVH en het algemene belang.
- **Openheid en betrouwbaarheid**
Communiqueert open en transparant, maakt plannen en ideeën inzichtelijk, komt afspraken na en durft zich kwetsbaar op te stellen.
- **Excellente communicatieve vaardigheden**
Kan goed luisteren, onderhandelen, contact leggen en boodschappen helder overbrengen.
- **Resultaatgericht**
Realiseert doelen op basis van visie en draagt bij aan het behalen van resultaten.
- **Innovatieve instelling**
Is creatief, flexibel, strategisch en ondernemend. Durft initiatief te nemen, ook als dat risico's met zich meebrengt.
- **Samenwerkingsgericht**
Heeft oprechte belangstelling voor mensen, is niet hiërarchisch ingesteld, werkt coöperatief en dienstbaar samen.
- **Reflectief vermogen**
Reflecteert regelmatig op eigen denken en handelen en het effect daarvan op de omgeving en organisatie.

4.2 Aanvullende vereisten algemeen bestuurslid

- Heeft affiniteit met de huidtherapie en/of de maatschappelijke positie van paramedici.
 - Heeft bestuurlijke ervaring of de ambitie om zich hierin te ontwikkelen.
 - Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.
 - Kan het verenigingsbelang boven het eigen belang stellen.
 - Heeft het vermogen om besluitvorming en advisering in teamverband uit te oefenen.
 - Is integer en heeft een verantwoordelijkheidsgevoel.
- Voor extern betrokken bestuurders (niet-huidtherapeuten) geldt dat er geen sprake mag zijn van direct of indirect zakelijk belang bij de NVH.*

5. Tijdsbeslag

De functie in het bestuur kost gemiddeld 4 uur per week. Deze tijd is o.a. nodig voor het bijwonen van bestuursvergaderingen die in de strategische cyclus is opgenomen (gemiddeld 8 keer per jaar waarvan 4 digitaal en 4 fysiek op kantoor in Utrecht), leeswerk en contacten per e-mail, teams en telefoon. Hiernaast wonen bestuursleden vergaderingen van de ledenraad bij die jaarlijks drie maal bijeenkomt.

6. Vergoeding

- Er geldt een vacatie- en reiskostenvergoeding conform de vergoedingsregeling.
- Voor elke vergadering worden 2 punten toegekend voor het Kwaliteitsregister Paramedici.

- Kosteloze deelname aan het NVH-congres.
- Mogelijkheid tot deelname aan cursussen/workshops voor bestuurlijke ontwikkeling.

7. De selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit twee fasen:

1. **Voorselectie:** De selectiecommissie selecteert geschikte kandidaten door toetsing van de kandidaten aan het profiel.
2. **Selectiegesprekken:** De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een nadere kennismaking met de selectiecommissie (bestaande uit 3 ledenraadsleden, 2 bestuursleden en de directeur).

De selectiecommissie brengt een enkelvoudige niet bindende voordracht uit aan de ledenraad. De ledenraad benoemt, op voordracht van de selectiecommissie, de nieuwe bestuurder.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 25 november 2025. Op 9 december 2025 ligt de voordracht van de selectiecommissie voor aan de ledenraad.

Contactgegevens

Voor nadere inlichtingen over deze functie kunt u terecht bij de bureaudirecteur: Monique van Bekkum, te bereiken via 035 542 75 52. Kandidaten worden verzocht voor 6 november 2025 hun belangstelling kenbaar te maken via het bureau van de NVH door motivatie en cv te mailen naar info@huidtherapie.nl.